

**CRITERIOS PARA EL EXAMEN EXTRAORDINARIO 2024-1
OPTATIVA. SUELDOS Y SALARIOS**

ASIGNATURA	Sueldos y salarios
1. BREVE INTRODUCCIÓN: (OPCIONAL)	El examen será aplicado de manera presencial
2. CRITERIOS GENERALES PARA DERECHO A EXAMEN:	Presentarse puntualmente el día del examen y contactar al profesor unos días antes en caso de que tenga dudas al respecto del examen.
3. DOCUMENTOS A ENTREGAR: (COMPROBANTE DE INSCRIPCIÓN, IDENTIFICACIÓN OFICIAL, OTROS)	<ul style="list-style-type: none"> - Comprobante de inscripción al examen - Credencial UNAM física o INE
4. TRABAJOS PREVIOS A ENTREGAR: (OPCIONAL)	<p>Se realizará una lección interactiva en Genially en la cual el alumno explique e integre la bibliografía relacionada con los siguientes capítulos Mercado laboral y los elementos que lo conforman</p> <p>Conceptos básicos sobre remuneración.</p> <p>Descripción de puestos y el análisis de responsabilidades. Técnicas y procedimientos de evaluación</p> <p>Tipos de análisis estadísticos que se usan.</p>
5. CRITERIOS DE TRABAJOS PREVIOS A ENTREGAR: (OPCIONAL EN RELACIÓN CON EL PUNTO ANTERIOR)	<p>Se califica orden de la información Elementos interactivos Creatividad</p> <p>Debe incluir etiquetas</p> <p>Puede incluir videos cortos y breves, se debe añadir las fuentes en APA 7 La extensión es libre, se evalúa calidad y no cantidad</p>
6. ESPECIFICAR LA FORMA DE ENTREGAR LOS TRABAJOS PREVIOS: (OPCIONAL EN RELACIÓN CON EL PUNTO ANTERIOR: POR CORREO O EN FÍSICO EL DÍA DEL EXAMEN)	<p>El link de la presentación debe ser entregado vía mail al correo que aparece en los datos de contacto para tener derecho a examen a más tardar un día antes de la aplicación del examen.</p> <p>La portada debe traer los datos de la asignatura y fecha del extraordinario, además de nombre completo del alumno y escudos oficiales de UNAM Y FESI.</p> <p>SE FINALIZARÁ CON UNA CONCLUSIÓN</p> <p>En donde el alumno hile toda la información expuesta y aterrice la importancia del estudio de Sueldos y Salarios en el área Organizacional de Psicología.</p> <p>Se utilizará la bibliografía básica que marca el programa; sin embargo, puede apoyarse de fuentes actuales siempre y cuando</p>

sean citadas.

En caso de necesitar asesoría o si el alumno tiene dudas, puedes comunicarse vía correo o whats app; siempre y cuando sea con anticipación al examen.

NOTA IMPORTANTE: La presentación debe llevar una introducción y una conclusión y no hay límite de extensión, se tomará en cuenta elementos gráficos añadidos que faciliten la lectura y comprensión del trabajo hecho.

BIBLIOGRAFÍA

Unidad 1

Alfaro Castellanos M. C. (2012). Administración de personal. México: Red Tercer milenio. Cap. 7, pp. 113 – 130.

Recuperado de:

http://www.aliat.org.mx/BibliotecasDigitales/economico_administrativo/Administracion_de_personal.pdf

FESI (2015). Programa de Sueldos y salarios. Tradición conductual, interconductual y cognitivo conductual. Plan de estudios de la carrera de psicología, Tomo II, p. p. 754 -755.

Recuperado de:

Plan de Estudios Tomo II.

http://psicologia.iztacala.unam.mx/Docs-Cambio-Curricular/TomollPsicologiaFESIztacala27_11-2015.pdf

Video: Consultores Segura. “Evaluación de puestos y estructura salarial, parte 1. Recuperado de:

<https://www.youtube.com/watch?v=OU-IDwmzVFg>

Video: Consultores Segura. “Evaluación de puestos y estructura salarial, parte 2. Recuperado de:

<https://www.youtube.com/watch?v=GacZYIlijE4>

Guadarrama L., Hualde A. y López S. (2014). La precariedad laboral en México. Dimensiones, dinámica y significado. México: El Colegio de la Frontera Norte. Cap. 1, pp. 45 - 83

Video: Citedeleconomie “El mercado laboral” Recuperado de:

https://www.youtube.com/watch?v=J_uyyUiC07E

Chiavenato. I. (2009). Administración de recursos humanos. El capital humano de las organizaciones, Cap. 10, pp. 281 – 316 y Cap. 11, pp. 318 – 331

Recuperado de:

<http://www.upg.mx/wp-content/uploads/2015/10/LIBRO-12-Administracion-de-recursos-humanos.-El-capital-humano.pdf>

Luthans, F. (2008). Comportamiento organizacional. México: Mc Graw-Hill Interamericana. Cap. 4, pp. 91 – 114

Ley Federal del Trabajo.

Recuperado

de:

<https://www.juridicas.unam.mx/legislacion/ordenamiento/ley-federal-del-trabajo#31776>

Unidad 2

Chiavenato. I. (2009). Administración de recursos humanos. El capital humano de las organizaciones. Cap. 10, pp. 233 – 237 y 251 – 260.

Recuperado de:

<http://www.upg.mx/wp-content/uploads/2015/10/LIBRO-12->

[Administracion-de-recursos-humanos.-El-capital-humano.pdf](#)

Alles M. (2013). Dirección estratégica de recursos humanos. Gestión por competencias. Buenos Aires: Granica. Cap. 3, pp. 109 – 154

Manual de descripción de puestos UAEM (2017).

Recuperado de:

<http://transparencia.uaemex.mx/usuario/infPub.php?nomDir=03.ca>

tPueTabSal&cveParent=5 Muchinsky, P. (2001) Psicología aplicada al trabajo. Una introducción a la psicología industrial y organizacional. México: Thompson Learning, pp. 77 – 81

Unidad 3

Muchinsky, P. (2001). Psicología aplicada al trabajo. Una introducción a la psicología industrial y organizacional. México: Thompson Learning. Cap. 3, pp. 53 - 84

Robbins, S. y Judge, T. (2009). Comportamiento organizacional. México: Pearson educación. Cap. 18, pp. 595 – 602.

Recuperado de:

[https://psiqueunah.files.wordpress.com/2014/09/comportamiento-](https://psiqueunah.files.wordpress.com/2014/09/comportamiento-organizaciona-13a-ed-_nodrm.pdf)

organizaciona-13a-ed-_nodrm.pdf Arias G. F. (2004).

Administración de recursos humanos. México: Trillas, pp. 551- 553

Orua-Echavarría (2004). Manual de valoración de puestos y calificación de méritos. Barcelona: Deusto. Caps. 1 y 2.

Video: José Ruiz

“Valuación de puestos”

Recuperado de:

<https://es.slideshare.net/jruizmontes/valuacin-de-puesto>

Arias G. F. (2004) Administración de recursos humanos. México: Trillas, pp. 553 – 555

Orua-Echavarría (2004). Manual de valoración de puestos y calificación de méritos. Barcelona: Deusto. Cap. 3

Video: José Ruiz “Valuación de

puestos” Recuperado de:

<https://es.slideshare.net/jruizmontes/valuacin-de-puesto>

Arias G. F. (2004). Administración de recursos humanos. México: Trillas, pp. 555 - 556

Orua-Echavarría (2004). Manual de valoración de puestos y calificación de méritos. Barcelona: Deusto. Cap. 3

Video: José Ruiz “Valuación de

puestos” Recuperado de:

<https://es.slideshare.net/jruizmontes/valuacin-de-puesto>

Arias G. F. (2004) Administración de recursos humanos. México: Trillas, pp. 556 - 562

Orua-Echavarría (2004). Manual de valoración de puestos y calificación de méritos. Barcelona: Deusto. Cap. 4

Video: Hernández Suárez M. Salarios

Valoración Cargos Por puntos.

Recuperado de:

<https://www.youtube.com/watch?v=dMTL>

Q9CCdfg

Arias G. F. (2004). Administración de recursos humanos. México: Trillas, pp. 562 – 575.

Ritchey, F. (2006). Estadística para las ciencias sociales. México:

	<p>McGraw-Hill Interamericana. Cap. 14, pp. 509 - 550 Video: Ingindustrialfacil "Valoración de Puestos de trabajo - Métodos Cuantitativos: Puntos de Hay" Recuperado de: https://www.youtube.com/watch?v=H4HWsX1IW20 Tabulador de sueldos del Estado de México. (2016). Recuperado de: http://legislacion.edomex.gob.mx/sites/legislacion.edomex.gob.mx/files/files/pdf/gct/2016/sep052.pdf</p> <p>Tabulador de sueldos y salarios Guadalajara. (2003). Recuperado de: http://www.camaradecomerciogdl.mx/pics/descargas/836405-tabulador_de_sueldos_y_salarios_2013.pdf</p> <p>https://books.google.com.mx/books?id=ZN3ibm08nvgC&printsec=frontcover&dq=metodos+de+valuaci%C3%B3n+de+puestos&hl=es-419&sa=X&ved=0ahUKEwivs7Km7PbXAhWH34MKHecQAjIQ6AEIJzAA#v=onepage&q&f=false</p>
<p>7.CRITERIOS DE EVALUACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO A PRESENTAR</p>	<p>Examen escrito 30% y 70% presentación Nota: En caso de detectar plagio y/o cualquier falta ética durante la resolución del examen, éste será anulado.</p>
<p>8.TEMAS Y REFERENCIAS A CONSULTAR PARA PREPARAR LA PRESENTACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO:</p>	<p>TEMAS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El estudiante reconocerá y responderá a diversos aspectos relacionados con los sueldos y salarios, así como los métodos, técnicas y procesos para evaluar los mismos. 2. El estudiante identificará los procesos de análisis de puesto y valuación de puestos como forma de apoyo en el proceso de cálculo de sueldos y salarios en las organizaciones. 3. El estudiante mostrará las siguientes habilidades relacionadas con el proceso de cálculo de sueldos y salarios: <ol style="list-style-type: none"> a. Conocer los aspectos más relevantes en la investigación demercado de sueldos y salarios, así como de remuneración. b. Listar los principales elementos de la descripción de puestos y del análisis de responsabilidades. c. Identificar la técnica y el procedimiento idóneos para la valuación de un puesto determinado. d. Diseñar el análisis estadístico acorde a la valuación de puestos. <p>Comunicar los resultados del proceso de valuación de puestos a través de la elaboración de un informe.</p>

**9.SUGERENCIAS
PARALA
PRESENTACIÓN
DEL EXAMEN
EXTRAORDINARIO:
(OPCIONAL)**

Llegar a tiempo y en ningún momento se puede salir hasta terminar el examen, el celular se quedará guardado en su mochila todo el tiempo o apagado en su caso.